

La MPA investit dans la formation de ses employés



Ici avec le Vice Chancelier, le Professeur Dhanjay Jhurry CSK , GOSK.

Recruter des employés qualifiés est devenu un enjeu majeur face à des infrastructures portuaires sans cesse améliorées par des progrès techniques de connectivité, d'efficacité et d'intelligence. La formation permanente est un élément important dans la stratégie de développement portuaire à un moment où l'innovation commerciale et l'amélioration sont à l'ordre du jour.

Parallèlement nous avons de plus en plus besoin de personnes ayant un niveau d'expertise élevé qui s'acquiert davantage sur le terrain que sur les bancs universitaires.

Afin de s'assurer, d'une part d'aucun déficit en matière de ressources humaines dans les filières techniques et opérationnelles pour une bonne gestion du port et, d'autre part dans un souci de reconnaissance des compétences de ses employés, la Mauritius Ports Authority a conclu un protocole d'accord avec l'Université de Maurice pour la mise en place de programmes de formation.

Ces programmes concernent dans un premier temps des employés possédant les compétences requises dans ces catégories et ayant 5 ans de service à leur actif mais qui, en raison de qualifications inadéquates et parce qu'ils n'ont pas eu la chance de poursuivre des études tertiaires, ne peuvent pas monter en grade.

Ces personnes pourront postuler à des postes supérieurs grâce à ce projet. Il s'agit d'une formation à temps partiel qui va être étalée sur un an et demi et sera sanctionnée par un "Certificate in Port Management". Ce projet a été rendu possible grâce à un accord de partenariat avec l'Université de Maurice, paraphé le 21 septembre 2020; un budget de 900.000 roupies est prévu pour sa concrétisation. Ce projet de formation fait suite à la formation sur la sûreté portuaire, projet financé par l'Union européenne, piloté par l'Association des Ports des îles de l'Océan Indien et mené par l'Université de Maurice sur ISO.

Investir dans le capital humain est un choix qu'a fait la MPA de façon à disposer d'un effectif suffisant doté de compétences dans le domaine maritime.

Par ailleurs, pour moi, il est important que la MPA puisse offrir à ses employés un maximum d'opportunités vers des parcours de carrière enrichissants.

La sélection des douze premiers candidats est en cours, la date du début de cette formation sera annoncée incessamment. Les personnes retenues trouveront pour la première fois de leur vie le chemin de l'université, je souhaite le meilleur avenir à tous ces candidats.

Il n'y a pas d'âge pour apprendre, entreprendre et réussir, tout est une question de désir et de volonté.

[Ramalingum Maistry](#)